

**ANAYASA MAHKEMESİ'NİN 17.10.2025 TARİHLİ 2024/157 E. 2025/121 K. SAYILI  
KARARI HAKKINDA ÖZET BİLGİLENDİRME**

**Başvurunun Nedeni**

Başvuru, işe iade talebiyle arabulucuya başvurulması zorunlu olan hâllerde, iş ilişkisinin asıl işveren – alt işveren ilişkisine dayandığı durumlarda arabuluculuk görüşmelerine her iki işverenin birlikte katılmasının ve iradelerinin birbirine uygun olmasının şart koşulması nedeniyle işçinin mahkemeye erişim hakkının engellendiği iddiasına ilişkindir.

**Anayasa Mahkemesinin Değerlendirmesi ve Kararı**

17.10.2025 tarihli ve 32599 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Anayasa Mahkemesi’nin 03.06.2025 tarihli ve E.2024/157, K.2025/121 sayılı kararı ile 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu’nun “*Dava şartı olarak arabuluculuk*” başlıklı 3. maddesinin 15. fıkrası itiraza konu edilmiştir. Hükümde “*Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hâllerde arabuluculuk görüşmelerine her iki işveren birlikte katılır ve anlaşma sağlanabilmesi için her iki işverenin de iradelerinin birbirine uygun olması gerekir*” düzenlemesi yer almaktaydı. Bu hüküm, işe iade talebiyle arabulucuya başvuran işçinin, dava açabilmek için hem asıl işvereni hem alt işvereni birlikte arabuluculuk görüşmelerine dâhil etmesini ve bu iki işverenin anlaşmaya yönelik iradelerinin örtüşmesini zorunlu kılmaktaydı.

Anayasa Mahkemesi, söz konusu düzenlemenin uygulanması halinde işçinin gerçek işverenin kimliğini her zaman tespit edemeyebileceğini, ayrıca her iki işvereni de arabuluculuk görüşmelerine katılmaya fiilen zorlamasının mümkün olmadığını tespit etmiştir. Bu durumun, üçüncü kişilerin iradesine bağlı bir unsur nedeniyle işçinin yargı yoluna erişim imkanını tamamen ortadan kaldırdığını belirten Mahkeme, bu yönüyle kuralın Anayasa’nın 36. maddesinde güvence altına alınan “*hak arama hürriyeti*” ile bağlantılı olarak mahkemeye erişim hakkına ölçüsüz bir sınırlama getirdiğine hükmetmiştir. Mahkeme ayrıca Anayasa’nın 13. maddesinde yer alan “*temel hak ve hürriyetlerin sınırlaması*” ile yalnızca kanunla ve ancak ölçülülük ilkesine uygun olarak sınırlandırılabilmesinin hükmüne atıf yaparak, dava açma hakkının salt şekli bir eksiklik gerekçesiyle ortadan kaldırılmasının ölçülülük ilkesinin gerektirdiği elverişlilik, gereklilik ve orantılılık kriterlerini karşılamadığını belirtmiştir.

Kararın gerekçesinde, iptale konu fıkranın arabuluculuk kurumunun amacını da aşan bir şekilde işçinin dava açma hakkını üçüncü kişilerin katılımına bağlı hale getirdiği, bu yönüyle

bireyin hak arama özgürlüğü üzerinde “aşırı külfet” doğurduğu vurgulanmıştır. Anayasa Mahkemesi, işçinin iradesine aykırı olan ve fiilen yerine getirilmesi mümkün olmayan bir yükümlülüğün dava şartı olarak düzenlenmesinin, yargı mercilerine erişim imkânını işlevsiz kıldığını açıkça belirtmiştir.

Kararın yürürlüğe girmesiyle birlikte işe iade talebiyle arabulucuya başvuran işçinin arabuluculuk görüşmesine yalnızca alt işverenin katılması veya asıl işverenin katılmaması halinde dahi arabuluculuk süreci geçerli sayılacak ve işçi son tutanakla birlikte dava açabilecektir. Bu doğrultuda, “asıl işveren-alt işveren” ilişkilerinde arabuluculuk prosedürünün şekli sebeplerle geçersiz sayılması uygulaması sona ermiş olup, işçinin yargıya erişim hakkı lehine önemli bir normatif düzeltme gerçekleştirilmiştir. 17.10.2025 tarihli ve 32599 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Anayasa Mahkemesi’nin 03.06.2025 tarihli ve E.2024/157, K.2025/121 sayılı kararı ile 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu’nun “*Dava şartı olarak arabuluculuk*” başlıklı 3. maddesinin 15. fıkrası iptal edilmiştir.

Saygılarımızla,

**Koyuncuoğlu & Köksal Avukatlık Bürosu**

*\*Çalışmamızda yer verilen açıklamalar, Türkiye Cumhuriyeti’nin yürürlükte olan mevzuatı ve ilgili resmi mercilerin kamuya yaptığı bilgilendirmeler esas alınarak hazırlanmış olup, tereddütlü hususlarda nihai işlemler gerçekleştirilmeden evvel tarafımızdan görüş ve destek alınmasını tavsiye ederiz. Aksi takdirde, burada yer verilen açıklamalar temel alınarak yapılacak işlemler ve bunların sonuçlarıyla ilgili olarak Avukatlık Büromuz sorumlu tutulamaz.*